

新人看護職員年間研修プログラムと到達目標

4 5 6 7 8 9 10 11 12 1 2 3月

集合研修 パート I

新採用者
オリエン
テーション

メンバ
シップ
研修

1ヶ月
フォロー
アップ
研修

メンバ
シップ
研修

3ヶ月
フォロー
アップ研修



メンバ
シップ
研修

6ヶ月
フォロー
アップ研修



9ヶ月
フォロー
アップ研修

12ヶ月
フォロー
アップ研修

集合研修 目標

医療人としてのマナー
組織の仕組みと業務の理解

成長の振り返りと現状の課題の
共有化・目標の再確認

同期に会える
研修はホット
します！

症例検討を通し、
看護過程の展開

基本的な技術を身につけ、指導・助言を受けながらベッドサイドケアが安全に確実にできる。
受け持ち看護師としての役割を理解し、支援を受けて看護実践ができる。

集合研修 パート II

患者体験

ME研修



♥優しさと思いやりにあふれた看護師♥
になりたいと願い、努力する
新人看護師のスピリッツを
表しています！
香(み)るるちゃん♪

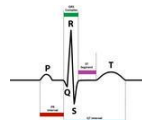


症例検討レポート
発表会

OJT (現場教育)

ナーススキルが
あるから「いつでも」
確認できる！

現場に慣れる
基準・手順書の確認
ナーススキルの活用



安全・確実な看護技術の修得



受け持ち患者の看護実践



スタッフ
ナース
としての
自立

教育担当者を中心に部署別に個々に応じた指導計画を立案・実施・評価

