

院内研修 年間計画一覧

ラダー	対象	研修名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ラダーⅠ	1～2年目	メンバーシップ フォローアップ リーダーシップⅠ	メンバーシップとは？	急変時対応①	倫理 ロールプレイ 体験学習	急変時対応② 災害時の心得 エンゼルケア	急変時対応③ 医療安全 体験学習	多重課題	急変時対応③ 医療安全 体験学習	患者体験	1日体験留学 症例検討発表会	メッセージ		
ラダーⅡ	3年目以上	リーダーシップⅡ			接遇 看護研究 シミュレーション	プロセスレコード シミュレーション	1日 体験 留学	倫理 災害看護 リスク	プロセスレコード 倫理					
ラダーⅢ	4年目以上	リーダーシップⅢ			中範囲理論①		他部署で1日研修。		中範囲理論② ファシリテーション					
ラダーⅣ	10年目以上	中堅看護師 固定チーム リーダー			小集団活動 倫理 チームリーダー とは？	倫理 認知行動療法 リフレクション	小集団活動	小集団 活動	小集団 活動	小集団 活動	倫理 接遇 リフレクション	小集団 活動	小集団活動 発表会	
ラダーⅤ	10年目以上	ジェネラリスト 管理者			看護川柳	看 護 川 柳	心に残った看護場面を 川柳にして披露！	倫理 フィジカル アセスメント	匠～吸引 技術～	プロに学ぼう (歯磨き)	プロに学ぼう (ハンド マッサージ)	プロに学ぼう (洗髪)	師長・主任 合同研修	

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
ステップアップ	毎月(8月以外) 各認定看護師が学習会を開催											
BLS	毎月(8・1月以外) BLSインストラクターが実施											
教育担当者	毎月(8・1月以外) 新年度研修											
インジェクション (静脈注射)		リーダーシップⅠ 受講者										
主任会		困った人との つきあい方			中範囲理論		効果的な面 接			ストレス・ マネジメン ト		

ラダー別研修

スキルアップ研修



患者の立場によってケアを体験！
(車椅子・体位変換・安全ベルトなど)



専門職の方からコツを
学びました！

