

新人看護職員年間研修プログラムと到達目標

“一人ひとりの心に寄りそう看護”を目指して

4 5 6 7 8 9 10 11 12 1 2 3月

集合研修 目標

基本的な技術を身につけ、指導・助言を受けながらベッドサイドケアが安全に確実にできる。
受け持ち看護師としての役割を理解し、支援を受けて看護実践ができる。

医療人としてのマナー獲得
組織の仕組みと業務の理解

その人の個性と成長スピードに合わせた支援による
基礎的な看護技術と業務習得

臨床判断事例を通し、
アセスメント能力向上

集合研修

新採用者
オリエン
テーション

[安全・感染]
手指消毒、標
準予防策、医
療安全の基本
災害時の対応

[技術演習]
吸引
口腔ケア
体位変換
ポジショ
ニング
採血

[役立つスキル]
多重課題
医師への報告
電話のかけ方
夜勤前準備



[看護力アップ]
BLS
急変対応
意識レベル低下
患者の対応
フィジカルアセ
スメント



[ME機器学
習]
心電図
輸液ポンプ
DC
人工呼吸器

年間通して
臨床判断事例を
用いて、
リフレクションを
深める
3月 事例発表会

メンバ
ー
シ
ッ
プ
研
修
開
始



♥優しさと思いやりにあふれた看護師♥
になりたいと願い、努力する
新人看護師のスピリッツを
表しています！
看(み)るるちゃん♪



同期に会える
研修はホッと
します！

身体拘束の体験をしたり、
倫理的課題について
話し合ったり・・・

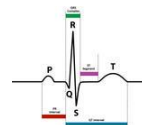


OJT (現場教育)

手順はスマホでも、
カルテでも
“いつでも”
確認できる！



現場に慣れる
基準・手順書の確認
学研ナーシングメソッドの活用



先輩について見学から開始。
患者ひとりを担当し、
教わりながら看護を実践。
いつもそばに先輩がついています



担当する患者が増え、
自立して日勤業務、
土日日勤、夜勤へと
すすみます



スタッフ
ナース
として
自立

教育担当者を中心に、部署別に個々に応じた指導計画を立案・実施・評価します

